



SINDACATO ITALIANO MILITARI MARINA

P.E.C.: simmarina@pec.it

Al *Capo di Stato Maggiore della Marina*
Amm. Sq. Enrico CREDEBINO
Pec: maristat@postacert.difesa.it

E p.c. *STATO MAGGIORE MARINA*
1° Reparto Personale
Pec: maristat@postacert.difesa.it

Prot.: 025/N/2024 – 30 Aprile 2024

OGGETTO: Individuazione di posizioni organiche a bassa valenza operativa nell'ambito dei Comandi a connotazione operativa nel rispetto del D. Lgs 105/22.

Riferimenti: a) Decreto Legislativo 30 giugno 2022, n. 105 Attuazione della direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio, in data 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio. (22G00114) (GU n.176 del 29-7-2022) -vigente al 13.08.2022- Art. 3 Modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 1. Alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, sono apportate le seguenti modificazioni: a) dopo l'articolo 2, è inserito il seguente: «Art. 2-bis (Divieto di discriminazione). -1. E' vietato discriminare o riservare un trattamento meno favorevole ai lavoratori che chiedono o usufruiscono dei benefici di cui all'articolo 33 della presente legge; agli articoli 33 e 42 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, all'articolo 18, comma 3-bis, della legge 22 maggio 2017, n. 81, e all'articolo 8 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, nonché di ogni altro beneficio concesso ai lavoratori medesimi in relazione alla condizione di disabilità propria o di coloro ai quali viene prestata assistenza e cura;

b) Circolare M_D MPERS RG2020 n. 0069022 in data 30.11.2020.

Con la presente, si segnala la necessità di conciliare il divieto di discriminazione che il D. Lgs. n. 105 in data 30.06.2022 ha integrato alla Legge n.104 in data 05.02.1992, con la Circolare M_D MPERS RG2020 n. 0069022 in data 30.11.2020, relativo alle modalità applicative delle agevolazioni lavorative, ex articolo 33 della Legge n.104/92, relativamente alla revisione dell'elenco dei Comandi a connotazione Operativa presso i quali rendere disponibili posizioni organiche compatibili con le agevolazioni di cui all'art.33 comma 5 della Legge menzionata.

In particolare, si chiede di garantire un numero adeguato di posizioni organiche a bassa valenza operativa nell'ambito dei Comandi a connotazione operativa. Nella stessa Circolare di Maripers, difatti, la F.A. si riserva la facoltà di stabilire, in concreto, l'effettiva incompatibilità tra fruizione dei benefici e impiego presso i suddetti Comandi/incarichi, fermo restando il vincolo d'impiego di cui agli art. 981 e 1506 del D. Lgs. 66/2010, che riportano quanto segue: "In costanza di riconoscimento del diritto a fruire di tali permessi, il militare interessato non è impiegabile in operazioni in ambito internazionale o in attività addestrative propedeutiche alle stesse".

La stessa Circolare considera, che per effetto dei provvedimenti d'impiego del personale conseguenti al riconoscimento delle agevolazioni richieste, il militare potrebbe trovarsi nelle condizioni di non poter assolvere gli obblighi giuridici ai fini dell'inclusione nelle aliquote di valutazione per l'avanzamento al grado superiore previsti dal D. Lgs. 66/2010.

La mancata inclusione in tali aliquote, comporterebbe, di fatto, il realizzarsi della "discriminazione" di cui si fa divieto nel D. Lgs. 105/22, motivo per cui la stessa F.A., in epoca antecedente al decreto citato, si è riservata la facoltà di stabilire l'effettiva incompatibilità fra impiego e fruizione dei benefici, dimostrando, di fatto, la volontà di garantire pari opportunità al personale che, per assistere un proprio congiunto, si sia trovato nella necessità di rinunciare ad un impiego senza alcuna riserva e di conseguenza agli incrementi stipendiali conseguenti ad un impiego ad alta valenza operativa.

La Segreteria Nazionale