



SINDACATO ITALIANO MILITARI MARINA
Il Sindacato delle Forze navali e Costiere

Ai nostri Associati

Oggetto: Sintesi dell'accordo contrattuale 2022-2024 con il Dipartimento della Funzione Pubblica per il Personale della Marina Militare e Guardia Costiera.

Caro Associato, gentile collega,

oggi si è chiusa la contrattazione presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, relativo al contratto 2022-2024, dove abbiamo partecipato come APCSM rappresentativa. Lo scopo della presente comunicazione è fornirti una sintesi tecnica del nuovo Contratto (*non interessando in questa sede l'exkursus di quanto richiesto, ottenuto, degli sviluppi futuri, ecc.*). La considerazione che però ci preme sottolineare è che in questo contratto il 92% delle risorse sono state allocate sulle voci fisse – cosa mai avvenuta nei precedenti contratti - ed il restante 8% sulla parte accessoria. Il formalismo di questo accordo prevede un iter che si vedrà la

firma di un D.P.R., poi pubblicato in gazzetta ufficiale, e la successiva attuazione da parte dell'Amministrazione Difesa per gli aggiornamenti economici/normativi, che seguiremo.

SINTESI DELL'ACCORDO:

LE DISPOSIZIONI DEL PROVVEDIMENTO DI CONTRATTAZIONE SI APPLICANO DAL SC 3[^] AL T.V.

ART. 2 NUOVI STIPENDI

Il valore del punto parametrale è stato progressivamente incrementato come segue:

- ✓ Comma 1: dal 1 aprile 2022 al 30 giugno 2022, l'importo è aumentato da € 183,15 (stabilito dal Decreto n. 56 del 2022) a € 183,6993 annui lordi.
- ✓ Comma 2: dal 1 luglio 2022 al 31 dicembre 2023, l'importo è stato ulteriormente incrementato a € 184,0659 annui lordi.
- ✓ Comma 3: a partire dal 1 gennaio 2024, il punto parametrale è stato stabilito a € 195,50 annui lordi.

Moltiplicando il valore del punto parametrale per il parametro riferito al grado rivestito, si ottiene il nuovo importo annuo lordo spettante.

Si riporta di seguito due tabelle:

1. Tabella 1, relativa **all'incremento stipendiale del parametro** e quello **dell'importo aggiuntivo pensionabile**, a partire dal **1 gennaio 2024**;
2. Tabella 2, riepilogativa degli **arretrati da bonificare**, relativa al contratto 2022-2024, calcolata sino alla data del 31.12.2024.

Ovviamente gli importi riportati nella tabella sono lordi in quanto ad ognuno viene applicata una diversa IRPEF. Per poter sapere l'importo netto basta sottrarre dall'incremento totale il 9,15% (R.A.P - ritenute assistenziali e previdenziali) e successivamente da quello che rimane bisogna sottrarre l'aliquota media che ti viene applicata.

Esempio:

Lordo - 9,15% (R.A.P) = X

X-Aliquota media= è il Netto dell'incremento

**SIM MARINA TABELLA 1:
INCREMENTO STIPENDIALE MENSILE (NUOVO PARAMETRO+ASSEGNO AGGIUNTIVO PENSIONABILE)
A PARTIRE DAL 1 GENNAIO 2024**

GRADO	INCREMENTO MENSILE LORDO DEL PARAMETRO STIPENDIALE SPETTANTE DAL 1 GENNAIO 2024	INCREMENTO MENSILE LORDO DELL'IMPORTO AGGIUNTIVO PENSIONABILE SPETTANTE DAL 1 GENNAIO 2024	TOTALE INCREMENTO MENSILE LORDO DAL 1 GENNAIO 2024
T.V.	154,89 €	47,46 €	202,35 €
S.T.V.	152,32 €	47,04 €	199,36 €
G.M.	140,74 €	45,44 €	186,18 €
1 LGT	152,32 €	49,12 €	201,44 €
LGT	147,69 €	48,07 €	195,76 €
1 M.LLO + 8	144,08 €	46,44 €	190,52 €
1 M.LLO	141,51 €	46,44 €	187,95 €
C° 1^ + 10	141,51 €	45,33 €	186,84 €
C° 1^	137,39 €	45,33 €	182,72 €
C° 2^	134,82 €	44,51 €	179,34 €
C° 3^	128,39 €	43,75 €	172,14 €
2° C° AIUTANTE	134,82 €	45,25 €	180,07 €
2° C° SCELTO + 4	129,42 €	44,35 €	173,77 €
2° C° SCELTO	127,87 €	44,35 €	172,22 €
2° C°	125,04 €	43,40 €	168,44 €
SGT	120,16 €	42,74 €	162,89 €
SC. AIUTANTE	125,04 €	43,72 €	168,76 €
SC SCELTO +5	120,41 €	42,97 €	163,38 €
SC SCELTO	119,90 €	42,97 €	162,86 €
SC 1^	115,27 €	42,74 €	158,01 €
SC 2^	111,66 €	42,60 €	154,26 €
SC 3^	108,32 €	42,40 €	150,72 €

SIM MARINA TABELLA 2: RIEPILOGO ARRETRATI DA BONIFICARE, CALCOLATA AL 31 DICEMBRE 2024, RELATIVA AL CONTRATTO 2022-2024

GRADO	PARAMETRO	BONIFICA DEL PARAMETRO						BONIFICA DELL'IMPORTO AGGIUNTIVO PENSIONABILE				TOTALE ARRETRATI LORDI DA CONTRATTO 2022/2024 SPETTANTI AL 31 DICEMBRE 2024
		(A)	(B)	(C) = (B) - (A)	(D) = (C) * 13	(E)	(F) = (D) - (E)	(G)	(H)	(I) = (H) - (G)	(L) = (I) * 13	
		PRECEDENTE CONTRATTO 2021 (PARAMETRO 183,15)	NUOVO CONTRATTO 2022/2024 (PARAMETRO 195,50) DAL 1 GENNAIO 2024	DIFFERENZA MENSILE LORDA DERIVANTE DAL NUOVO CONTRATTO SPETTANTE DAL 1 GENNAIO 2024	TOTALE SPETTANTE PER L'ANNO 2024	ANTICIPO DEL RINNOVO CONTRATTO 2022/2024 (Anticipato a Dicembre 2023)	BONIFICA PARAMETRO SPETTANTE PER L'ANNO 2024	IMPORTO AGGIUNTIVO PENSIONABILE CONTRATTO 2019/2021	IMPORTO AGGIUNTIVO PENSIONABILE DAL 1 GENNAIO 2024	INCREMENTO MENSILE LORDO CONTRATTO 2022/2024	BONIFICA IMPORTO AGGIUNTIVO PENSIONABILE SPETTANTE PER L'ANNO 2024	
T.V.	150,5	27.564,08 €	29.422,75 €	154,89 €	2.013,56 €	1.000,78 €	1.012,78 €	365,07 €	412,53 €	47,46 €	616,98 €	1.629,76 €
S.T.V.	148	27.106,20 €	28.934,00 €	152,32 €	1.980,12 €	983,36 €	996,76 €	361,87 €	408,91 €	47,04 €	611,56 €	1.608,32 €
G.M.	136,75	25.045,76 €	26.734,63 €	140,74 €	1.829,60 €	909,32 €	920,28 €	349,53 €	394,97 €	45,44 €	590,71 €	1.510,99 €
1 LGT	148	27.106,20 €	28.934,00 €	152,32 €	1.980,12 €	983,36 €	996,76 €	377,88 €	427,00 €	49,12 €	638,62 €	1.635,37 €
LGT	143,5	26.282,03 €	28.054,25 €	147,69 €	1.919,91 €	953,75 €	966,16 €	369,79 €	417,86 €	48,07 €	624,95 €	1.591,11 €
1 M.LLO + 8	140	25.641,00 €	27.370,00 €	144,08 €	1.873,08 €	930,23 €	942,85 €	357,22 €	403,66 €	46,44 €	603,70 €	1.546,56 €
1 M.LLO	137,5	25.183,13 €	26.881,25 €	141,51 €	1.839,64 €	913,68 €	925,96 €	357,22 €	403,66 €	46,44 €	603,70 €	1.529,66 €
C° 1° + 10	137,5	25.183,13 €	26.881,25 €	141,51 €	1.839,64 €	913,68 €	925,96 €	348,66 €	393,99 €	45,33 €	589,24 €	1.515,19 €
C° 1°	133,5	24.450,53 €	26.099,25 €	137,39 €	1.786,12 €	887,54 €	898,58 €	348,66 €	393,99 €	45,33 €	589,24 €	1.487,81 €
C° 2°	131	23.992,65 €	25.610,50 €	134,82 €	1.752,67 €	871,00 €	881,67 €	342,42 €	386,93 €	44,51 €	578,69 €	1.460,36 €
C° 3°	124,75	22.847,96 €	24.388,63 €	128,39 €	1.669,05 €	829,19 €	839,86 €	336,53 €	380,28 €	43,75 €	568,74 €	1.408,60 €
2° C° AIUTANTE	131	23.992,65 €	25.610,50 €	134,82 €	1.752,67 €	871,00 €	881,67 €	348,09 €	393,34 €	45,25 €	588,27 €	1.469,94 €
2° C° SCELTO + 4	125,75	23.031,11 €	24.584,13 €	129,42 €	1.682,43 €	836,16 €	846,27 €	341,16 €	385,51 €	44,35 €	576,56 €	1.422,83 €
2° C° SCELTO	124,25	22.756,39 €	24.290,88 €	127,87 €	1.662,36 €	825,71 €	836,65 €	341,16 €	385,51 €	44,35 €	576,56 €	1.413,21 €
2° C°	121,5	22.252,73 €	23.753,25 €	125,04 €	1.625,57 €	807,42 €	818,15 €	333,84 €	377,24 €	43,40 €	564,19 €	1.382,34 €
SGT	116,75	21.382,76 €	22.824,63 €	120,16 €	1.562,02 €	776,06 €	785,96 €	328,76 €	371,50 €	42,74 €	555,60 €	1.341,56 €
SC. AIUTANTE	121,5	22.252,73 €	23.753,25 €	125,04 €	1.625,57 €	807,42 €	818,15 €	336,27 €	379,99 €	43,72 €	568,30 €	1.386,45 €
SC SCELTO +5	117	21.428,55 €	22.873,50 €	120,41 €	1.565,36 €	777,80 €	787,56 €	330,50 €	373,47 €	42,97 €	558,55 €	1.346,11 €
SC SCELTO	116,5	21.336,98 €	22.775,75 €	119,90 €	1.558,67 €	774,32 €	784,35 €	330,50 €	373,47 €	42,97 €	558,55 €	1.342,90 €
SC 1°	112	20.512,80 €	21.896,00 €	115,27 €	1.498,47 €	744,71 €	753,76 €	328,76 €	371,50 €	42,74 €	555,60 €	1.309,36 €
SC 2°	108,5	19.871,78 €	21.211,75 €	111,66 €	1.451,64 €	721,19 €	730,45 €	327,68 €	370,28 €	42,60 €	553,78 €	1.284,23 €
SC 3°	105,25	19.276,54 €	20.576,38 €	108,32 €	1.408,16 €	699,40 €	708,76 €	326,14 €	368,54 €	42,40 €	551,18 €	1.259,93 €

ART. 3 EFFETTO DEI NUOVI STIPENDI

Le nuove misure degli stipendi previste dal presente decreto influenzeranno la tredicesima mensilità, il trattamento di quiescenza, l'indennità di buonuscita, l'assegno alimentare per i dipendenti sospesi, l'equo indennizzo, le ritenute previdenziali e assistenziali, inclusi i contributi INPS e di riscatto. I benefici economici saranno corrisposti integralmente al personale cessato dal servizio con diritto a pensione durante la vigenza del decreto. Ai fini dell'indennità di buonuscita, saranno considerati solo gli scaglionamenti maturati fino alla data di cessazione dal servizio.

ART. ART. 5 FESI

L'accordo prevede che per il 2024, le risorse del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali sono ulteriormente incrementate di € 8.627.289. Nel 2025, l'incremento sarà di € 242.826, e dal 2026 di € 2.359.443. Questi importi non includono oneri contributivi e IRAP a carico dello Stato. Le risorse non utilizzate vengono riassegnate l'anno successivo. Facciamo presente che nella legge di Bilancio 2025, in fase di approvazione, sono state allocate altri 16 milioni per il contratto 2022-2024 che dovrebbero andare ad aumentare le sopracitate quote del FESI.

Le risorse del fondo sono destinate a compensi per:

- ✓ Situazioni di servizio particolari
- ✓ Incentivi per attività operative
- ✓ Produttività collettiva
- ✓ Compiti con specifiche responsabilità o disagi
- ✓ Presenza qualificata

Il decreto del Ministro della Difesa stabilisce annualmente i criteri per l'uso delle risorse, uniformi per tutte le Forze armate. Le modifiche all'articolo 5 del DPR 171/2007 includono una procedura unica di consultazione con le APCSM per la destinazione delle risorse e l'adozione dei provvedimenti relativi.

ART. 6 LAVORO STRAORDINARIO

Misure orarie del lavoro straordinario a decorrere dal 1 Gennaio 2024		FERIALE	NOTTURNO O FESTIVO	NOTTURNO FESTIVO
GRADO	PARAMETRO			
Tenente di Vascello	150,50	17,21 €	19,47 €	22,46 €
Sottotenente di Vascello	148,00	16,91 €	19,13 €	22,07 €
Guardia Marina	136,75	15,63 €	17,68 €	20,40 €
1° Luogotenente	148,00	16,91 €	19,13 €	22,07 €
Luogotenente	143,50	16,41 €	18,56 €	21,41 €
1° Maresciallo con 8 anni nel grado	140,00	16,00 €	18,10 €	20,88 €
1° Maresciallo	137,50	15,72 €	17,78 €	20,51 €
Capo 1	133,50	15,26 €	17,26 €	19,91 €
Capo 2	131,00	14,97 €	16,93 €	19,53 €
Capo 3	124,75	14,26 €	16,12 €	18,60 €
2 Capo Aiutante	131,00	14,97 €	16,93 €	19,53 €
2 Capo Scelto con 4 anni nel grado	125,75	14,38 €	16,27 €	18,77 €
2 Capo Scelto	124,25	14,21 €	16,07 €	18,54 €
2 Capo	121,50	13,89 €	15,71 €	18,12 €
Sergente	116,75	13,35 €	15,10 €	17,42 €
Sottocapo Aiutante	121,50	13,89 €	15,71 €	18,12 €
Sottocapo Scelto con 5 anni nel grado	117,00	13,38 €	15,14 €	17,46 €
Sottocapo Scelto	116,50	13,32 €	15,07 €	17,39 €
Sottocapo 1 Classe	112,00	12,80 €	14,49 €	16,71 €
Sottocapo 2 Classe	108,50	12,41 €	14,04 €	16,20 €
Sottocapo 3 Classe	105,25	12,03 €	13,62 €	15,71 €

ART. 7 ORARIO DI LAVORO

L'articolo 13 del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 40, il comma 7 è sostituito dal seguente:

A decorrere dal 31 dicembre 2024 e a valere dal 1 gennaio 2025, le ore eccedenti l'orario di lavoro settimanale vanno retribuite con il compenso per lavoro straordinario nell'ambito degli appositi stanziamenti di bilancio. Le eventuali ore che non possono essere retribuite nell'ambito dei citati stanziamenti di bilancio devono essere fruite mediante recupero compensativo entro il 31 dicembre dei due anni successivi a quello in cui sono state effettuate, tenuto conto della richiesta del personale, da formularsi entro il termine che sarà stabilito dall'Amministrazione con apposita circolare, e fatte salve le improrogabili esigenze di servizio. Decorso il predetto termine del 31 dicembre, le ore non recuperate sono comunque retribuite nell'ambito delle risorse disponibili, a condizione che la pertinente richiesta di recupero compensativo non sia stata accolta per esigenze di servizio.

ART. 8 Incremento contingente percettori e misura per qualifica cyber

Dal 1 gennaio 2024, il personale militare dell'Esercito, Marina (incluso le Capitanerie di Porto) e Aeronautica, con qualifica cyber, riceverà un'indennità supplementare mensile incrementata al 55% dell'indennità di impiego operativo di base.

**INCREMENTO CONTINGENTE PERCETTORI E MISURA PER QUALIFICA CYBER
DAL 1 GENNAIO 2024
(Art. 8, comma 1)**

GRADO	OPERATIVA DI BASE MENSILE LORDA	IMPORTI MENSILI LORDI RIDETERMINATI
Tenente di Vascello	333,11 €	183,21 €
Sottotenente di Vascello	299,55 €	164,75 €
Guardia Marina	165,27 €	90,90 €
1 Luogotenente	343,44 €	188,89 €
Luogotenente	343,44 €	188,89 €
Primo Maresciallo + 29	343,44 €	188,89 €
Primo Maresciallo + 25	333,11 €	183,21 €
Primo Maresciallo	299,55 €	164,75 €
Capo 1 + 25	299,55 €	164,75 €
Capo 1	278,89 €	153,39 €
Capo 2 + 15	258,23 €	142,03 €
Capo 2 + 10	237,57 €	130,66 €
Capo 2	180,76 €	99,42 €
Capo 3	154,94 €	85,22 €
2 Capo Aiutante +29	306,55 €	168,60 €
2 Capo Scelto + 29	306,55 €	168,60 €
2 Capo Aiutante +25	299,55 €	164,75 €
2 Capo Scelto + 25	299,55 €	164,75 €
2 Capo Scelto	278,89 €	153,39 €
2 Capo + 18	258,23 €	142,03 €
2 Capo + 15	237,57 €	130,66 €
2 Capo	180,76 €	99,42 €
Sergente	187,76 €	103,27 €
Sottocapo Aiutante +29	278,89 €	153,39 €
Sottocapo Scelto + 29	278,89 €	153,39 €
Sottocapo Aiutante +25	258,23 €	142,03 €
Sottocapo Scelto + 25	258,23 €	142,03 €
Sottocapo Scelto + 17	237,57 €	130,66 €
Sottocapo Scelto	229,82 €	126,40 €
Sottocapo 1 Classe	180,76 €	99,42 €
Sottocapo 2 Classe	154,94 €	85,22 €
Sottocapo 3 Classe	120,00 €	66,00 €



ART. 9 Incremento Indennità operativa equipaggi fissi volo e sperimentatori di volo

A partire dal 1 gennaio 2024, l'indennità di impiego operativo sarà elevata al 155% dell'indennità di impiego operativo di base.

**INCREMENTO INDENNITA' OPERATIVA EQUIPAGGI FISSI DI VOLO E SPERIMENTATORI DI VOLO
DAL 1 GENNAIO 2024
(Art. 9, comma 1)**

GRADO	OPERATIVA DI BASE MENSILE LORDA	IMPORTI MENSILI LORDI RIDETERMINATI
Tenente di Vascello	333,11 €	516,32 €
Sottotenente di Vascello	299,55 €	464,30 €
Guardia Marina	165,27 €	256,17 €
1 Luogotenente	343,44 €	532,33 €
Luogotenente	343,44 €	532,33 €
Primo Maresciallo + 29	343,44 €	532,33 €
Primo Maresciallo + 25	333,11 €	516,32 €
Primo Maresciallo	299,55 €	464,30 €
Capo 1 + 25	299,55 €	464,30 €
Capo 1	278,89 €	432,28 €
Capo 2 + 15	258,23 €	400,26 €
Capo 2 + 10	237,57 €	368,23 €
Capo 2	180,76 €	280,18 €
Capo 3	154,94 €	240,16 €
2 Capo Aiutante +29	306,55 €	475,15 €
2 Capo Scelto + 29	306,55 €	475,15 €
2 Capo Aiutante +25	299,55 €	464,30 €
2 Capo Scelto + 25	299,55 €	464,30 €
2 Capo Scelto	278,89 €	432,28 €
2 Capo + 18	258,23 €	400,26 €
2 Capo + 15	237,57 €	368,23 €
2 Capo	180,76 €	280,18 €
Sergente	187,76 €	291,03 €
Sottocapo Aiutante +29	278,89 €	432,28 €
Sottocapo Scelto + 29	278,89 €	432,28 €
Sottocapo Aiutante +25	258,23 €	400,26 €
Sottocapo Scelto + 25	258,23 €	400,26 €
Sottocapo Scelto + 17	237,57 €	368,23 €
Sottocapo Scelto	229,82 €	356,22 €
Sottocapo 1 Classe	180,76 €	280,18 €
Sottocapo 2 Classe	154,94 €	240,16 €
Sottocapo 3 Classe	120,00 €	186,00 €

ART. 10 Indennità di rischio per operatori subacquei

Dal 1 gennaio 2024, l'indennità di rischio per operatori subacquei è rideterminata nei seguenti importi:

PROFONDITA' MASSIMA RAGGIUNTA DURANTE L'IMMERSIONE (IN METRI)	IMPORTO (IN EURO) PER OGNI ORA DI IMMERSIONE NON IN SATURAZIONE USANDO APPARECCHIATURE A:			INDENNITA' (IN EURO) PER OGNI ORA DI IMMERSIONE IN SATURAZIONE
	ARIA	MISCHELE SINTETICHE	OSSIGENO	
0 - 12	5,00 €	10,00 €	30,00 €	25,00 €
13 - 25	10,00 €	15,00 €	20,00 €	
26 - 40	20,00 €	18,00 €	0,00 €	
41 - 55	28,00 €	24,00 €	0,00 €	
56 - 80	38,00 €	30,00 €	0,00 €	
81 - 110	0,00 €	50,00 €	0,00 €	
111 - 150	0,00 €	60,00 €	0,00 €	
151 - 200	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
OLTRE 200	0,00 €	0,00 €	0,00 €	

ART. 11 Indennità notturna per attività addestrativa/operativa

Dal 1 gennaio 2025, solo per il personale della Marina Militare, comprese le Capitanerie di Porto, imbarcato su Unità militari e impiegato in attività addestrativa o operativa, riceverà un'indennità di turno notturno di 12 euro per turno o servizio svolto tra le 22.00 e le 06.00 del mattino successivo. L'indennità è maturata per almeno 4 ore di servizio notturno svolto anche in modalità non continuative nell'arco notturno precedentemente indicato. Non sono utili alla maturazione di tale indennità le ore eventualmente trascorse in recupero psicofisico. L'indennità è corrisposta per un massimo di dieci turni notturni al mese ed è cumulabile con il compenso forfettario di impiego.

ART. 12 Indennità notturna per servizi armati e non

Dal 1 gennaio 2025, il personale militare che svolge servizi armati e non, per almeno 4 ore nella fascia oraria compresa tra le 22:00 e le 06:00, anche in modalità non continuative, riceverà un'indennità di turno notturno di 18 euro. Non sono utili all'acquisizione di tale indennità eventuale ore trascorse, nella fascia indicata, in recupero psicofisico. L'indennità è cumulabile con il compenso forfettario di guardia, ma non è cumulabile con lo straordinario notturno e con l'indennità notturna per attività addestrativa/operativa.

ART. 13 Rivalutazione compenso forfettario di guardia

A partire dal 1 gennaio 2024, le misure del compenso forfettario di guardia sono rideterminate secondo gli importi indicati nella seguente tabella, incrementato di € 3,00 rispetto al precedente contratto

**RIVALUTAZIONE DEL COMPENSO FORFETTARIO DI GUARDIA
DAL 1 GENNAIO 2024
(Art. 13, comma 1)**

GRADO	FASCIA	IMPORTO
Tenente di Vascello	III	52,00 €
Sottotenente di Vascello		
Guardia Marina		
1° Luogotenente		
Luogotenente		
1° Maresciallo con 8 anni nel grado		
1° Maresciallo		
Capo 1	II	49,00 €
Capo 2		
Capo 3		
2 Capo Aiutante		
2 Capo Scelto con 4 anni nel grado		
2 Capo Scelto		
2 Capo		
Sergente	I	46,00 €
Sottocapo Aiutante		
Sottocapo Scelto con 5 anni nel grado		
Sottocapo Scelto		
Sottocapo 1 Classe		
Sottocapo 2 Classe		
Sottocapo 3 Classe		

ART. 14 Indennità per il personale specializzato del settore cinofilo

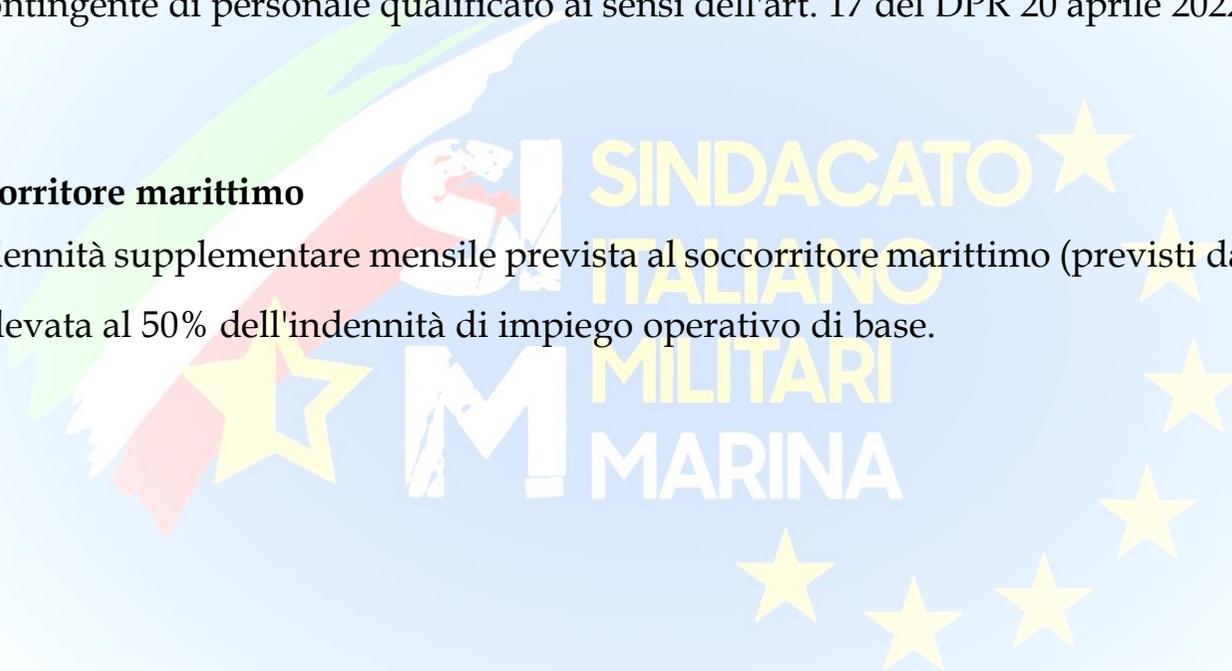
Dal 1 gennaio 2024, il personale con specializzazioni o abilitazioni nel settore cinofilo e impiegato in tale ambito riceverà un'indennità mensile di 50 euro.

ART. 15 Incremento contingente IEED EOD CMD

Dal 1 gennaio 2024, il contingente di personale qualificato ai sensi dell'art. 17 del DPR 20 aprile 2022, n. 56 sarà rideterminato.

ART. 18 Indennità soccorritore marittimo

Dal 1 gennaio 2024, l'indennità supplementare mensile prevista al soccorritore marittimo (previsti dall'art. 13 comma 12 del DPR 20 aprile 2022, n. 56) è elevata al 50% dell'indennità di impiego operativo di base.



INDENNITA' SOCCORRITORE MARITTIMO DAL 1 GENNAIO 2024
(Art. 18, comma 1)

GRADO	OPERATIVA DI BASE MENSILE LORDA	IMPORTI MENSILI LORDI RIDETERMINATI
Tenente di Vascello	333,11 €	166,56 €
Sottotenente di Vascello	299,55 €	149,78 €
Guardia Marina	165,27 €	82,64 €
1 Luogotenente	343,44 €	171,72 €
Luogotenente	343,44 €	171,72 €
Primo Maresciallo + 29	343,44 €	171,72 €
Primo Maresciallo + 25	333,11 €	166,56 €
Primo Maresciallo	299,55 €	149,78 €
Capo 1 + 25	299,55 €	149,78 €
Capo 1	278,89 €	139,45 €
Capo 2 + 15	258,23 €	129,12 €
Capo 2 + 10	237,57 €	118,79 €
Capo 2	180,76 €	90,38 €
Capo 3	154,94 €	77,47 €
2 Capo Aiutante +29	306,55 €	153,28 €
2 Capo Scelto + 29	306,55 €	153,28 €
2 Capo Aiutante +25	299,55 €	149,78 €
2 Capo Scelto + 25	299,55 €	149,78 €
2 Capo Scelto	278,89 €	139,45 €
2 Capo + 18	258,23 €	129,12 €
2 Capo + 15	237,57 €	118,79 €
2 Capo	180,76 €	90,38 €
Sergente	187,76 €	93,88 €
Sottocapo Aiutante +29	278,89 €	139,45 €
Sottocapo Scelto + 29	278,89 €	139,45 €
Sottocapo Aiutante +25	258,23 €	129,12 €
Sottocapo Scelto + 25	258,23 €	129,12 €
Sottocapo Scelto + 17	237,57 €	118,79 €
Sottocapo Scelto	229,82 €	114,91 €
Sottocapo 1 Classe	180,76 €	90,38 €
Sottocapo 2 Classe	154,94 €	77,47 €
Sottocapo 3 Classe	120,00 €	60,00 €

ART. 19 Indennità fighter controller/controllore tattico caccia intercettore

Dal 1 gennaio 2024 al personale abilitato guida caccia (fighter controller/controllore tattico caccia intercettore) imbarcato su Unità portaeromobili con compiti di *flight following e search and rescue* è corrisposta una indennità supplementare mensile pari al 30% dell'indennità di impiego operativa di base

INDENNITA' FIGHTER CONTROLLER / CONTROLLORE TATTICO CACCIA INTERCETTORE
DAL 1 GENNAIO 2024
 (Art. 19, comma 1)

GRADO	OPERATIVA DI BASE MENSILE LORDA	IMPORTI MENSILI LORDI RIDETERMINATI
Tenente di Vascello	333,11 €	99,93 €
Sottotenente di Vascello	299,55 €	89,87 €
Guardia Marina	165,27 €	49,58 €
1 Luogotenente	343,44 €	103,03 €
Luogotenente	343,44 €	103,03 €
Primo Maresciallo + 29	343,44 €	103,03 €
Primo Maresciallo + 25	333,11 €	99,93 €
Primo Maresciallo	299,55 €	89,87 €
Capo 1 + 25	299,55 €	89,87 €
Capo 1	278,89 €	83,67 €
Capo 2 + 15	258,23 €	77,47 €
Capo 2 + 10	237,57 €	71,27 €
Capo 2	180,76 €	54,23 €
Capo 3	154,94 €	46,48 €
2 Capo Aiutante +29	306,55 €	91,97 €
2 Capo Scelto + 29	306,55 €	91,97 €
2 Capo Aiutante +25	299,55 €	89,87 €
2 Capo Scelto + 25	299,55 €	89,87 €
2 Capo Scelto	278,89 €	83,67 €
2 Capo + 18	258,23 €	77,47 €
2 Capo + 15	237,57 €	71,27 €
2 Capo	180,76 €	54,23 €
Sergente	187,76 €	56,33 €
Sottocapo Aiutante +29	278,89 €	83,67 €
Sottocapo Scelto + 29	278,89 €	83,67 €
Sottocapo Aiutante +25	258,23 €	77,47 €
Sottocapo Scelto + 25	258,23 €	77,47 €
Sottocapo Scelto + 17	237,57 €	71,27 €
Sottocapo Scelto	229,82 €	68,95 €
Sottocapo 1 Classe	180,76 €	54,23 €
Sottocapo 2 Classe	154,94 €	46,48 €
Sottocapo 3 Classe	120,00 €	36,00 €

ART. 29 Licenza e riposo solidale

L'articolo 19 del DPR 20 aprile 2022, n. 56 è modificato come segue:

Il personale può cedere ad altri appartenenti alla stessa Forza armata, in tutto o in parte, la propria licenza ordinaria o Legge 937, per assistere figli (è stata eliminata la limitazione solo per figli minori) ed estesa anche per assistere il coniuge o convivente di fatto, nonché i genitori che necessitano di cure costanti.

ART. 30 Tutela della genitorialità

L'articolo 21, comma 1, lettera d) del DPR 20 aprile 2022, n. 56 è modificato come segue:

- a) Esonero, a domanda, dal servizio notturno per genitori monoparentali, ivi compreso il genitore unico affidatario oppure, in caso di affidamento condiviso, il genitore collocatario nei termini del relativo provvedimento, **ora fino al quattordicesimo anno** del figlio convivente.
- b) **Nuovo comma inserito:** Esonero, a domanda, per la madre o, alternativamente per il padre, in attesa del perfezionamento della concessione delle agevolazioni previste dalla legge 104/1992, dal servizio notturno per l'assistenza dei figli con patologie gravi che richiedono terapia salvavita documentate.

ART. 31 Licenza straordinaria per congedo parentale

1. L'articolo 11, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 40, è così sostituito:

Al personale con figli minori **ora sino dodici anni** che intende avvalersi del congedo parentale previsto dall'articolo 32 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n.151, sono concessi, alternativamente a richiesta del militare e comunque nei limiti di fruibilità complessivamente previsti:

- a) la licenza straordinaria di cui all'articolo 13 del decreto del Presidente della Repubblica 31 luglio 1995, n. 394, sino alla misura complessiva di quarantacinque giorni, anche frazionati, nell'arco di dodici anni e comunque entro il limite massimo annuale previsto per il medesimo istituto;
- b) il congedo parentale di cui all'articolo 34, comma 1, primo periodo, del medesimo decreto legislativo.”

2. All'articolo 11 del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 40, dopo il comma 4, è inserito il seguente comma:

Nuovo comma inserito: I periodi di assenza disciplinati dai commi 3 e 4 non riducono la licenza ordinaria spettante né l'importo della tredicesima mensilità e sono computati per intero nell'anzianità di servizio.

ART. 33 Criteri per l'istituzione di organi di verifica della qualità e salubrità dei servizi di mensa, e degli spacci, per lo sviluppo delle attività di protezione sociale e di benessere del personale, ivi compresi l'elevazione e l'aggiornamento culturale del medesimo, nonché la gestione degli enti di assistenza del personale

1. Entro sei mesi dall'entrata in vigore del decreto che recepisce il presente accordo, con determinazione del Capo di Stato Maggiore della Difesa ovvero con più determinazioni dirigenziali delegate dallo stesso, sono istituiti a livello areale non inferiore a quello regionale organi di verifica della qualità e salubrità dei servizi di mensa, e degli spacci, per lo sviluppo delle attività di protezione sociale e di benessere del personale, ivi compresi l'elevazione e l'aggiornamento culturale del medesimo, nonché per la gestione degli enti di assistenza del personale.
2. I provvedimenti di cui al comma 1, nell'indicare le competenze dei suddetti organi, dovranno prevedere che:
 - a) la presidenza degli stessi sia attribuita al comandante dell'ente corrispondente con facoltà di delega;
 - b) venga consentita la partecipazione di rappresentanti di tutte le categorie del personale;
 - c) uno dei componenti sia indicato congiuntamente, entro trenta giorni dalla richiesta, dalle articolazioni periferiche competenti arealmente delle APCSM riconosciute rappresentative ai sensi dell'articolo 1478 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, scegliendolo tra il personale in servizio nell'ambito di competenza dell'ente presso cui è costituito l'organo di verifica;
 - d) ove le APCSM non indichino il nominativo nel termine previsto, la costituzione e l'operatività degli stessi è assicurata con i componenti individuati ai sensi delle lettere a) e b).

ART. 34 Elevazione e aggiornamento culturale

Comma 1 dell'art. 19 del DPR n. 394 del 31 luglio 1995 cita:

L'Amministrazione favorisce l'elevazione e l'aggiornamento culturale del personale anche attraverso protocolli con le Regioni ovvero con convenzioni con gli enti locali, università, società private e Amministrazioni utilizzando, oltre a quote degli stanziamenti di bilancio, anche le risorse previste da apposite norme di legge ovvero da particolari disposizioni comunitarie.

Viene modificato il comma 2 dell'art. 19 del DPR n. 394 del 31 luglio 1995 come segue:

Ai fini di cui al comma 1, le APCSM rappresentative possono avanzare proposte alle Amministrazioni di riferimento.

Conclusioni

A completamento dell'informazione, si riportano di seguito gli IMPEGNI presi che ci vedranno partecipi:

- 1. Suddivisione del compenso per il lavoro straordinario tra personale dirigente e non dirigente entro 6 mesi.**
- 2. Relativamente al rinnovo contrattuale del triennio 2025-2027 delle Forze Armate:**
 - a) alla rivisitazione della disciplina del Compenso Forfettario di Guardia;
 - b) a prevedere che il personale destinatario delle indennità di impiego operativo fondamentali e supplementari, che transita al ruolo superiore o in servizio permanente, ove si trovi nella condizione di avere diritto a un'indennità di misura inferiore a quella di cui sia già provvisto, conservi il trattamento in godimento;

- c) a valutare la possibilità di frazionare in ore quota parte del congedo parentale;
- d) a valutare l'estensione dei termini di fruizione del giorno di riposo riconosciuto al personale impiegato in turni di continuativi nel giorno di riposo settimanale o festivo infrasettimanale;
- e) a valorizzare economicamente in occasione del prossimo rinnovo contrattuale (triennio 2025-2027) le anzianità di servizio, i gradi apicali ed i direttivi (ricomprendendo tra le altre anche le casistiche di cui all'art. 5 del DPR 20 aprile 2022, n. 56 ed il personale del ruolo marescialli proveniente da altri ruoli) mediante l'introduzione di nuovi istituti o rivalutazione di quelli esistenti;
- f) a valutare nell'ambito del prossimo rinnovo contrattuale misure volte a riconoscere il rimborso delle spese relative a campi estivi o attività assimilabili per i figli di genitori militari in particolari situazioni (es. nuclei familiari monogenitoriali).

3. Impegni a cura della Funzione Pubblica e SMD:

- a) a fornire indicazioni omogenee per il computo nell'orario di servizio della pausa pranzo fruita durante l'espletamento di particolari servizi che prevedono l'accasermamento e che impediscono l'allontanamento dalla postazione;
- b) a fornire indicazioni omogenee per il riconoscimento del recupero della giornata non lavorativa per i "servizi armati e non" espletati a cavallo con una giornata lavorativa;
- c) a specificare che tra le ipotesi in cui è possibile concedere la licenza straordinaria computabile ricorrono anche i periodi in cui il personale deve astenersi dal lavoro per effettuare i protocolli sanitari per la procreazione assistita.

- d) a valutare la possibilità di estendere la Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI) ai volontari in ferma prefissata delle Forze armate al termine del periodo di ferma previsto;
- e) a valutare l'estensione delle casistiche in cui è consentito al personale delle Forze armate di svolgere attività extraprofessionale;
- f) ad emanare disposizioni armoniche per l'applicazione nell'ambito delle Forze armate della flessibilità oraria individuale con particolare riferimento alle situazioni di disagio personali o familiari;
- g) a valutare l'estensione delle casistiche in cui il personale matura il diritto al vitto gratuito a carico dell'amministrazione con speciale riferimento a quanti espletano almeno 6 ore di attività lavorativa nella giornata ivi comprese le casistiche riguardanti il personale che effettui servizi fuori sede che non danno titolo al rimborso del pasto;
- h) ad avviare uno studio sulla razionalizzazione delle indennità operative;
- i) a valutare l'adeguamento dei limiti reddituali previsti per le agevolazioni fiscali in funzione degli incrementi riconosciuti dal presente rinnovo contrattuale (DPCM ex art. 45, comma 2, Dlgs 95/2017) ed in generale l'incremento delle stesse nell'ambito della politica di defiscalizzazione in atto.

Nella speranza che tale comunicazione sia stata di Tuo gradimento, per qualsiasi chiarimento potete contattarci direttamente a info@simmarina.com

Cordiali saluti dal SIM MARINA, 18 Dicembre 2024