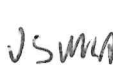
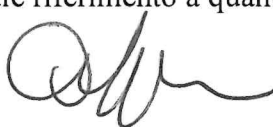
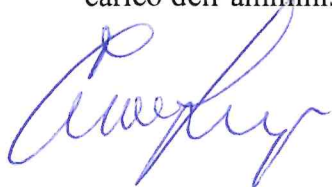


**ADDENDUM AGGIUNTIVO ALL'ACCORDO SINDACALE DELLE FFAA
DEL TRIENNIO 2022-2024**

Impegno:

- alla luce delle peculiarità organizzative e finanziarie delle Forze armate e della specificità della struttura retributiva, con particolare riferimento alle voci del trattamento accessorio, a procedere entro 6 mesi alla suddivisione dei piani di gestione del compenso per lavoro straordinario tra il personale dirigente e non dirigente;
- a rivisitare la disciplina del Compenso Forfettario di Guardia;
-  - a prevedere che il personale destinatario delle indennità di impiego operativo fondamentali e supplementari, che transita al ruolo superiore o in servizio permanente, ove si trovi nella condizione di avere diritto a un'indennità di misura inferiore a quella di cui sia già provvisto, conservi il trattamento in godimento;
-  - a valutare la possibilità di frazionare in ore quota parte del congedo parentale;
- a valutare l'estensione dei termini di fruizione del giorno di riposo riconosciuto al personale impiegato in turni di continuativi nel giorno di riposo settimanale o festivo infrasettimanale;
- a valorizzare economicamente, in occasione del prossimo rinnovo contrattuale (triennio 2025-2027), le anzianità di servizio, i gradi apicali ed i direttivi (ricomprendendo tra le altre anche le casistiche di cui all'art. 5 del DPR 20 aprile 2022, n. 56 ed il personale del ruolo marescialli proveniente da altri ruoli) mediante l'introduzione di nuovi istituti o rivalutazione di quelli esistenti;
-  - a valutare, nell'ambito del prossimo rinnovo contrattuale, misure volte a riconoscere il rimborso delle spese relative a campi estivi o attività assimilabili per i figli di genitori militari in particolari situazioni (es. nuclei familiari monogenitoriali);
- a fornire indicazioni omogenee per il computo nell'orario di servizio della pausa pranzo fruita durante l'espletamento di particolari servizi che prevedono l'accasermamento e che impediscono l'allontanamento dalla postazione;
-  - a fornire indicazioni omogenee per il riconoscimento del recupero della giornata non lavorativa per i "servizi armati e non" espletati a cavallo con una giornata lavorativa;
- a specificare che tra le ipotesi in cui è possibile concedere la licenza straordinaria computabile ricorrono anche i periodi in cui il personale deve astenersi dal lavoro per effettuare i protocolli sanitari per la procreazione assistita.
-  - a valutare la possibilità di estendere la Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI) ai volontari in ferma prefissata delle Forze armate al termine del periodo di ferma previsto;
-  - a valutare l'estensione delle casistiche in cui è consentito al personale delle Forze armate di svolgere attività extraprofessionale;
-  - ad emanare disposizioni armoniche per l'applicazione nell'ambito delle Forze armate della flessibilità oraria individuale con particolare riferimento alle situazioni di disagio personali o familiari;
- a valutare l'estensione delle casistiche in cui il personale matura il diritto al vitto gratuito a carico dell'amministrazione con speciale riferimento a quanti espletano almeno 6 ore di attività



lavorativa nella giornata ivi comprese le casistiche riguardanti il personale che effettui servizi fuori sede che non danno titolo al rimborso del pasto, nonché la disciplina del ricorso al "sacchetto viveri";

- ad avviare uno studio sulla razionalizzazione delle indennità operative;
- a valutare l'adeguamento dei limiti reddituali previsti per le agevolazioni fiscali in funzione degli incrementi riconosciuti dal presente rinnovo contrattuale (DPCM ex art. 45, comma 2, Dlgs 95/2017) ed in generale l'incremento delle stesse nell'ambito della politica di defiscalizzazione in atto.

Voti 12 m

f

Carly

B

De

as

W.

OK

von h.

12

- Debra

JSMA
vth



he: 

1. ~~John Doe~~
 2. ~~John Doe~~
 3. ~~John Doe~~
 4. ~~John Doe~~
 5. ~~John Doe~~
 6. ~~John Doe~~
 7. ~~John Doe~~
 8. ~~John Doe~~
 9. ~~John Doe~~
 10. ~~John Doe~~
 11. ~~John Doe~~
 12. ~~John Doe~~
 13. ~~John Doe~~
 14. ~~John Doe~~
 15. ~~John Doe~~
 16. ~~John Doe~~
 17. ~~John Doe~~
 18. ~~John Doe~~
 19. ~~John Doe~~
 20. ~~John Doe~~
 21. ~~John Doe~~
 22. ~~John Doe~~
 23. ~~John Doe~~
 24. ~~John Doe~~
 25. ~~John Doe~~
 26. ~~John Doe~~
 27. ~~John Doe~~
 28. ~~John Doe~~
 29. ~~John Doe~~
 30. ~~John Doe~~
 31. ~~John Doe~~
 32. ~~John Doe~~
 33. ~~John Doe~~
 34. ~~John Doe~~
 35. ~~John Doe~~
 36. ~~John Doe~~
 37. ~~John Doe~~
 38. ~~John Doe~~
 39. ~~John Doe~~
 40. ~~John Doe~~
 41. ~~John Doe~~
 42. ~~John Doe~~
 43. ~~John Doe~~
 44. ~~John Doe~~
 45. ~~John Doe~~
 46. ~~John Doe~~
 47. ~~John Doe~~
 48. ~~John Doe~~
 49. ~~John Doe~~
 50. ~~John Doe~~
 51. ~~John Doe~~
 52. ~~John Doe~~
 53. ~~John Doe~~
 54. ~~John Doe~~
 55. ~~John Doe~~
 56. ~~John Doe~~
 57. ~~John Doe~~
 58. ~~John Doe~~
 59. ~~John Doe~~
 60. ~~John Doe~~
 61. ~~John Doe~~
 62. ~~John Doe~~
 63. ~~John Doe~~
 64. ~~John Doe~~
 65. ~~John Doe~~
 66. ~~John Doe~~
 67. ~~John Doe~~
 68. ~~John Doe~~
 69. ~~John Doe~~
 70. ~~John Doe~~
 71. ~~John Doe~~
 72. ~~John Doe~~
 73. ~~John Doe~~
 74. ~~John Doe~~
 75. ~~John Doe~~
 76. ~~John Doe~~
 77. ~~John Doe~~
 78. ~~John Doe~~
 79. ~~John Doe~~
 80. ~~John Doe~~
 81. ~~John Doe~~
 82. ~~John Doe~~
 83. ~~John Doe~~
 84. ~~John Doe~~
 85. ~~John Doe~~
 86. ~~John Doe~~
 87. ~~John Doe~~
 88. ~~John Doe~~
 89. ~~John Doe~~
 90. ~~John Doe~~
 91. ~~John Doe~~
 92. ~~John Doe~~
 93. ~~John Doe~~
 94. ~~John Doe~~
 95. ~~John Doe~~
 96. ~~John Doe~~
 97. ~~John Doe~~
 98. ~~John Doe~~
 99. ~~John Doe~~
 100. ~~John Doe~~